



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ คณะกรรมการกองทุน

๗.๑ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๑.๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๔ คนเป็นกรรมการกองทุน โดยกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๒) มีอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป

(๓) ไม่เป็นบุคคลที่ลงสมัครหรือได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการกองทุนผู้แทน

ฝ่ายลูกจ้าง

การแต่งตั้งกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้แต่งตั้งในวันเดียวกันกับวันที่มีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๗.๒ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๑.๒ ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการกองทุน โดยผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นสมาชิกตามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(๒) มีอายุงาน ๒ ปีขึ้นไป

/(๑) ไม่เป็นบุคคล...

(๓) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุน
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

หลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดการสมัครรับเลือกตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุน
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๓ ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน
กรรมการกองทุน โดยถือเอาคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการกองทุน แต่หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ใช้วิธี
จับสลากและให้ประธานกรรมการกองทุนดังกล่าว อยู่ในตำแหน่งได้ตามวาระของกรรมการกองทุนดังกล่าว
ต่อไป

ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
คณะกรรมการกองทุน

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรในกลุ่มงานการเงิน และกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗.๔ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน
เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๒.๓ การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการ
กองทุนฝ่ายนายจ้างมีอำนาจลงนาม

๗.๕ การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน
เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ข้อ ๔.๔.๑ ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการกองทุน
ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี อีกได้”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การจ่ายเงินกองทุน

๘.๑ เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่าจะกรณีใดมีสิทธิได้รับเงินสะสมและ
ผลประโยชน์

๘.๒ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว ข้อ ๙.๑ ภายใต้ข้อบังคับ ข้อ ๙.๒.๒ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบ
และผลประโยชน์ของเงินสมทบให้กับสมาชิก ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญา โดยเจตนาแก่นายจ้าง

(๒) ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือ

ประมาทเลินเล่อ

(๓) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้าง
อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง

๘.๓ ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบให้แก่สมาชิก
ตามอายุสมาชิก ดังนี้

(๑) ในกรณีมีอายุสมทบน้อยกว่า ๓ ปี ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและ
ผลประโยชน์ของเงินสมทบ

/(๒) ในกรณี...

หมายเหตุ :-

เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องจากมีการแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนของคณะกรรมการกองทุนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง และอัตราการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามและดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงต้องออกประกาศนี้